



工業高校を卒業後、名興発條株式会社の一員として社会に飛び出し、入社以来、製造グループで地道な努力と確かな実績を積み重ねてきた。押しばねラインでの班長昇格を皮切りに、より一層スキルを磨いて品質・安全・納期を高いレベルで維持。その手腕は社内でも一目置かれ、将来的に製造グループを牽引するリーダーとして期待されている。胸に宿る「改善」への強い思いと、それに裏づけられた取り組みに迫った。

品質改善へ向けた挑戦のはじまり

今日までを振り返って特に印象深いのは、2015年頃から挑むようになったロックスプリングラインで

の経験だ。それまでにない高難度の業務に直面し、当初は何もかもが手探りの状態。なかでも深刻だったのは、不良率の高さだった。当時のロックスプリングラインでは不良品が多く出ていて、不良率は高いときで22～23%に達していたのだ。

改善の第一歩として着手したのは、ばねの成形機における調整機の見直しだった。先輩社員から助言を受けたり、機械メーカーを訪れて検証を行ったりと、さまざまな試行錯誤を重ねる日々が続く。最終的に、それまで感覚に頼っていた作業に基準を定めて数値化し、業務の標準化を実現。ここに至るまでには、実に4～5年の歳月が必要だったという。

「努力の甲斐あって、不良率は2%以下にまで改善されました。不良品の対応にかかる手間が削減さ

Company interview

れたため、従業員一人ひとりにかかる負担も大きく軽減できたと思います。

また、2つに分かれていた選別工程を1つに統合するなど、作業効率を向上させるための取り組みを積極的に進めてきた。

良い仕事は、美しい現場から生まれる

改善への強い意識は、入社後に受けたさまざまな教育のなかで育まれた。特に重視しているのは、「2Sの徹底」。整理整頓された職場環境は異常の早期発見につながり、改善点を見つける足がかりにもなる。現場の清潔さや秩序が、品質向上の土台になるのだ。現在のロックスプリングラインでは、そうした意識が現場全体に浸透し、美しい職場環境が保たれているという。今後はこの文化を押しばねラインにも広げていきたいと考えている。

また名興発條には、自分たちの意見を反映させながらいろいろな活動ができる、風通しの良さがある。コミュニケーションの取りやすい和気あいあいとした雰囲気の中で、やりがいを感じながら業務に取り組む毎日だ。

「負けず嫌い」を強みとし、挑戦を続ける

2025年3月には、押しばねラインとロックスプリングラインの組織統合に伴い、係長として新たな一歩を踏み出した。日々取り組んできた改善活動や、整理整頓の2S活動が評価された結果の昇進だと思っている。

「これまでの努力が認められたようで、素直に嬉しいと感じました。今後も生来の負けず嫌いな性格を

活かし、『どこにも負けない職場』を作りたいと考えています。

役職が変わっても現状に甘んじることなく、次の改善点を探る姿勢は決して崩れない。

改善文化を継承し、仲間たちと次の舞台へ

今後は、これまでの取り組みを職場全体にさらに広く浸透させるとともに、後進の育成にも尽力していく考えだ。次世代の名興発條を担う後輩たちに特に意識してほしいのは、「迷ったら必ず質問する」という姿勢。基本的な作業手順に忠実であることに加え、周囲と積極的にコミュニケーションを取りながら、知識と技術を身につけてほしいと願っている。

まずは全体の流れを把握したうえで、細かい部分にも対応できるようにスキルを高め、一人ひとりが戦力として活躍する日を心待ちにしているという。

現場の最前線に立ち、周囲と連携しながらより良い職場環境の実現に尽力する。その地道な努力の積み重ねは、製造グループだけでなく、会社全体を発展させる大きな力になるだろう。



▲作業中の様子

ってどんな人？



巻頭インタビューに登場した方についてお話を伺いました。厚い信頼を寄せているというその人柄に迫ります。

Q1. さんとの関係性

同じ線ばねで働き始めて以来、23年間のお付き合いになります。入社当初、難しい新規品生産ラインの立ち上げと一緒に取り組みました。私が経験者として指導し、そこに歯を食いしばってついてきてくれました。



Q4. メッセージ

私たちの世代の後を継いで、今後は現場を管理する人材として成長していくでしょう。私も今年58歳になり、若い世代にバトンタッチをする時期を迎えました。管理する側としてみんなを引っ張っていくことを期待しています。

Q2. 一言で表すと

実行力がある人

ロックスプリングのライン立ち上げで中心的役割を担い、4～5年かけて改善を重ね、不良率を2%にまで削減しました。この諦めない姿勢が素晴らしい結果を生んでいます。最近ではペーパーレス化アプリも開発。多くの人が見過ごす問題点にもいち早く気づき、即座に対応・改善していく。その気づきと実行力、改善する力は非常に優れていると思います。

思い出

Q3. エピソード

刈谷市総合運動公園に社員の方々と遊びに行ったときの事です。当時5歳ほどの私の子どもを連れて行くと、付きっきりで遊んでくれました。



FROM. 業務管理グループ 生産管理チーム 出荷管理2班 班長 さん

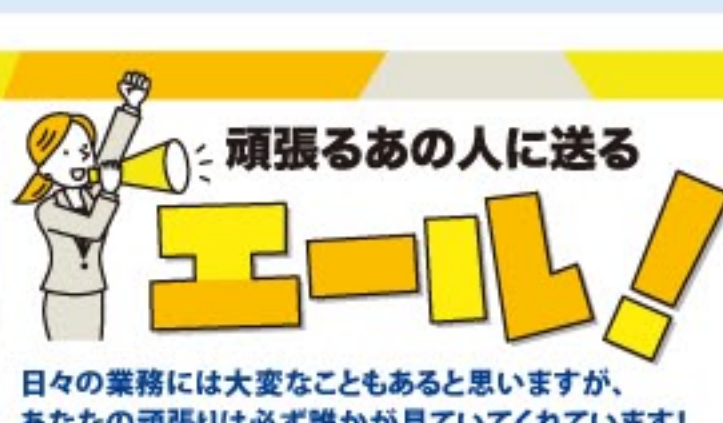
TO. 業務管理グループ 生産管理チーム 出荷管理2班 さん

すごいところ

課題を見つけて改善策を提案

疑問や細かい点に気づくと、すぐに上司に報告・連絡してくれるため、安心して任せられます。また、チームメンバーとも良好なコミュニケーションを取り、困ったことがあれば自ら改善策を考え、提案できる力を持っているところも素晴らしい点です。

約1年前には、彼からの提案を機に、管理がされていなかった台車を各自で担当することに決めました。「この台車はこの人が担当」という形を明示することで、台車の整理整頓意識を高めることができました。



日々の業務には大変なこともあると思いますが、あなたの頑張りは必ず誰かが見てくれています！

さんとの関係性

私が教育を担当していました。集出荷作業では細部まで確認し、正確な作業をしてきたため、すぐに他の業務もお願いするようになりました。現在では、製品の受け入れや払い出しといった関係部門の作業も任せています。

FIGHT メッセージ

広い視野を持ち、さらなる成長を！

現在もミスなく業務をこなしてくれており、何か異常があればしっかりと報告してくれるので、とても頼りにしています。これからは視野を少し広げて、周囲の班員と共に成長していくてくれることを期待しています。また、間接部門のスタッフとしてもスキルを磨き、経験を積んでいってください。車好きとのことです。運転中の事故にはくれぐれも気を付けてください！

ようこそ名興発條株式会社へ！！

新入社員紹介

新しく入社された、新入社員の3名をご紹介します。ぜひ、話しかけてみてください！



安全・改善班 さん

趣味や好きなこと

趣味はテレビゲームやカードゲームで、好きなことは妻と東京ディズニーランドに行くことです。

趣味や好きなこと

サッカーをすることや旅行に行くことです。

自分の性格を一言であらわすと？

優しく、親切的な性格です

良い人々に囲まれた環境で育ったからだと思います。仕事のときは勤勉です。

入社の決め手

管理者の方が親切に対応してくださったことや、会社がとても清潔に感じられた点など、良い職場環境に魅力を感じました。



製造G 線ばね2班 さん

趣味や好きなこと

読書や映画鑑賞が好きです。特に歴史やミステリー系の作品に興味があります。また、新しいことを学ぶのが好きで、資格取得や語学勉強にも挑戦しています。

自分の性格を一言であらわすと？

真面目

コツコツと気を抜かずに仕事に取り組みます！

入社の決め手

今まで取得した資格を活かしつつ、スキルアップにつながる仕事だと感じたことが決め手になりました。

社員の皆様へメッセージ

未経験のため皆様にご迷惑をおかけすると思いますが、戦力になれるように努力してまいります。よろしくお願いいたします。



製造G 線ばね1班 さん

社員の皆様へメッセージ

会社がますます発展するように、皆さんと一緒に頑張っています！

自分の性格を一言であらわすと？

責任感が強く、好奇心旺盛

何事にも前向きに取り組む、最後までやり遂げる性格です。また、挑戦することが好きで、困難なことでも諦めずに努力することが大切だと考えています。目標を持って行動することが、自分の成長につながると思います。

入社の決め手

企業理念や業務内容に魅力を感じ、自分のスキルを活かせる環境だと考えたからです。また、社員の方々のチームワークや成長を重視する社風に共感し、自分もその一員として貢献したいと思いました。

社員の皆様へメッセージ

一日でも早く戦力になれるよう努力します。皆様と一緒に成長し、会社に貢献できるよう頑張りますので、よろしくお願いいたします！